



TYÖHYVINVOINNIN VALMENNUSPROSESSIN KULKU JA PALVELUT JOIHIN VOISIVAT KUULUA:

- Lähtötilannekartoitus ja analysointi
- Yksilölliset hyvinvointivalmennukset ja -suunnitelmat kartoituksen pohjalta
- Johtoryhmätyöskentely
- Organisaatiotason kehityssuunnitelma
- Muutosten tekeminen työssä ja vapaa-ajalla
= "onko balanssi kunnossa"

Räätälöimme yhdessä asiakasyrityksen kanssa sopivat valmennusteemat työhyvinvoinnin kehittämiseksi.

Valmennus teemoja voivat olla:

- Esimies valmentajana
- Muutoksen johtaminen
- Tiimityön johtaminen ja kehittäminen
- Esimiesrooli ja keskeiset tehtävät
- Esimiehen vastuut ja velvoitteet
- Esimiehen vuorovaikutustaidot
- Ajankäyttö ja tehokkuus
- Tehoa palaveriinhin
- Kehityskeskustelu työvälineenä
- Itsensä johtaminen
- Tehokas johtoryhmätyöskentely
- Valmennuksen vaikuttavuuden seuranta
- Kattava raportointi koko työyhteisötasolla

LISÄTIETOJA:

Sami Pekonen
Aiko Academy Oy
040 665 2215
sami.pekonen@sasky.fi

 **Aiko**
Academy Oy
aikoacademy.fi

**Työhyvinvointi
lisää tuottavuutta!**